

NÆRINGS LIV

– Europeiske banker trenger hjelp raskt



WASHINGTON: Det internasjonale pengefondet (IMF) ber europeiske land handle raskt for å hjelpe banker med farlig lav egenkapital. IMF frykter at europeiske banker kan rammes av store tap som følge av gjeldskrisen i eurosone. Derfor antas det at flere av dem trenger å få tilført mer kapital i løpet av kort tid. IMF la tirsdag fram dystre prognoser for utviklingen i verdensøkonomien.

– Det er en utbredt oppfatning at politikerne ligger ett skritt bak det som skjer i markedene. Europa må ta seg sammen, sier IMF's sjeføkonom Olivier Blanchard (bildet). (©NTB)

Vil ha åpenhet om skatteparadis

OSLO: Regjeringen vil ha norske selskaper ut av skatteparadis og ønsker nå å pålegge alle norske selskaper å vise fram sine pengestrømmer inn og ut av disse landene. Statssekretær Roger Schjerva i Finansdepartementet kunngjorde dette på et seminar om skatteparadis onsdag. Han sier staten ikke kan bestemme hvor private selskaper plasserer pengene sine, men sier samtidig at de må være klar over at det vil bli stilt spørsmål ved om de har noe å skjule, dersom de plasserer pengene i det han kaller bortgjemmingsland. (©NTB)

22 mister jobben



FLISA: Jordan legger ned produksjonen av blant annet oppvaskbørster på Flisa i Hedmark, og 22 personer mister jobben. Det er sprøytestøp-avdelingen som flyttes ut av landet og til Tsjekkia, skriver Østlendingen.

– Det kommer ikke direkte uventet. Vi har nok ant hva som ville skje. Men det blir spesielt når den endelige beskjeden kommer. Nå må vi se oss om etter annet, og det blir ikke bare lett i dette distriktet, sier Jan Olsen og Ellen Sparby, to av dem som mister jobben. (©NTB)

Kraftig fall i Asia

HONGKONG: Den amerikanske sentralbankens siste tiltak for å støtte opp under USAs økonomi ble møtt med skuffelse i det asiatiske markedet. I Tokyo endte Nikkei 225-indeksen med en nedgang på 2,07 prosent, mens den bredere Topix-indeksen gikk ned 1,66 prosent ved stengt tid torsdag. (NTB)

Banker nedgradert

NEW YORK: Banker både i USA og Italia ble onsdag nedgradert av flere av de store kredittvurderingsbyråene. I USA nedgraderte Moody's tre av landets store banker, Bank of America, Wells Fargo og Citigroup, fordi amerikanske myndigheter synes lite villige til å komme dem til unnsættning om de blir ustabile.

Moody's mener myndighetenes vilje til å redde systemisk viktige banker er blitt redusert siden finanskrisen i 2008 og 2009, da staten bidro med hundrevis av milliarder dollar for å hindre at banksystemet kollapset. (©NTB)

– Ledere må lære seg å prioritere

■ **STJØRDAL**

En ledercoach, en gründerkvinne og kvinnen som hjelper gründerne deler sine erfaringer.

Lene-Mari Prøven Flaamo
lmpflaamo@t-a.no / Tlf. 98 29 92 83

Å være en superkvinne kan begrense karrieren din.

– Janteloven lever fortsatt, selv om vi ikke vil innrømme det. Vi må jobbe for å erstatte den med anti-janteloven, sier ledercoach Marielle Steig Lid.

– Ønsket om å være flinkest i klassen og bevise at vi er flinke på alle arenaer er en unødigg stressfaktor, sier Gunn Iren Berg Svendsen i Jobzone.

– Ikke gå med ideen i magen på å reise, men ta den opp til vurdering og ta en beslutning, sier leder May Britt Hovland i Proneo.

Dette gjør vi feil

Gunn Iren Berg Svendsen greip sjansen og sa ja til å starte opp som franchisetaker i Jobzone i Trøndelag.

Fra en sped start med null inntekt, kassakreditt og mange runder for å få lån, «eier» hun nå Trøndelag og omsetter for 50 millioner kroner. Hun vet godt hvilke feil kvinner gjør i jobbintervjuer.

– De nærmest unnskylder seg for å ha søkt på jobben. Flere fokuserer på ting de ikke kan, men ingen kan alt. I løpet av intervjuet oppdager vi gjerne at de faktisk kan mer enn de sier de kan, og at de faktisk ønsker å gjøre karriere i jobben sin, sier Svendsen.

Hun mener at kvinner rett og slett bør bli flinkere til å by på seg selv og hva de er gode på.

– Jeg hadde bare en ting å gjøre. Jeg måtte bygge nettverk og gå ut og selge meg selv, forteller Svendsen, som mener nettverksbyggingen er gull verd.

– Ta valg

I idretten er det vanlig å bruke en trener for å yte sitt beste. Nå benytter stadig flere coach for å prestere i jobben.

– Man kan ikke jobbe med ti oppgaver på en gang, man må lære seg å prioritere og ta valg, sier Marielle Steig Lid.

Selv coacher hun like mange menn som kvinner. Ved å stille de rette spørsmålene, hjelper hun kundene å finne svarene selv.

– De som holder på med det de brenner for, har lettere for å være synlige. Jeg jobber med ressursterke mennesker som vil utvikle seg som ledere. Kanskje



MÅ PRIORITERE: – Man kan ikke jobbe med ti oppgaver på en gang, man må lære seg å prioritere, sier Marielle Steig Lid.

“**Man må ta gründeren i seg og ideen på alvor.**

May Britt Hovland, Jobzone

trenger de hjelp til stressfaktoren. Jeg kjenner ikke en eneste leder som blir ferdig med alt de skal gjøre i løpet av en dag. De blir aldri ferdig, og jeg bruker teknikker for å gjøre det lettere å ta valg, sier Marielle Steig Lid.

Hun opplever at de som begynner å gå til henne ikke slutter, men gjerne vil ha jevnlig samtaler.

Ta sjansen

May Britt Hovland har bygd nettverk fra jobb til jobb og gjennom sin tverrfaglige utdannelse. Hun har tatt sjansene som dukker opp, og det er grunnen til at hun nå er prosjektleder.

– Jeg får jobbe innenfor mitt fagfelt og jeg får bryne meg litt. Når jeg fikk denne muligheten, måtte jeg gripe den, sier Hovland.

Hun hjelper gründerne i oppstartsfasen.

– Man må ta gründeren i seg og ideen på alvor, sier hun. Hovland tror at flere og flere kvinner tenker utenfor de faste og trygge rammene, men selvsagt varierer det fra kvinne til kvinne.

– Man er nødt til å ta sjansen i form av å arbeide og bygge opp relasjoner. Det handler også om å få sjansen, sier May Britt Hovland.

■ **FAKTA**

Kvinnens Arena

■ Blant de 100 største foretakene etter omsetning i Nord-Trøndelag, er 184 av 720 styremedlemmer kvinner. 536 er menn.

■ Ingen av de 100 største bedriftene har et styre med bare kvinner. 34 av styrene har bare mannlige medlemmer.

■ Blant de 100 største selskapene, er det seks kvinnelige styreledere mens det er 94 menn med lederverv.

■ I dag er makt, kvinner og synlighet tema på Kvinnens Arena. Nær 600 damer tar inn på Rica Hell Hotel i dag, og målet med konferansen er å gi inspirasjon til å utnytte kunnskaper og ressurser for å våge og gå inn i spennende og viktige næringslivs- og lederposisjoner.

■ Kvinneprosjektet ble startet av Stjørdal Næringsforum i 1997 og i dag er konferansen en av Midt-Norges største.

Slik blir kvinner synlige

Vi har spurt tre ledere hvordan kvinner kan bli mer synlige i næringslivet. Dette er hva de svarer:

May Britt Hansen, leder Trønderske Reiseliv: – Det finnes ingen fasit, men det handler om at en er offensiv i media, nettverk og ulike fora som en deltar på. En bør være positiv til å delta på ulike seminarer og workshop som er relevante for jobben og bli kjent med ulike arenaer og våge å mene noe. Man trenger ikke alltid være 150 prosent forberedt for å yte 90 prosent. 90 prosent ofte er «godt nok». Kvinner må ikke være så redde for «hva andre synes» om seg selv. De må bidra til å bruke sine nettverk aktivt. Det betyr også å snakke fordelaktig om menneskene i nettverkene. Dessuten tror jeg at vi må lære oss å prioritere, våge å velge



store grad tørre og stå fram med all den kompetanse og dyktighet de besitter. Har vært i mange fora der kvinner som kan mye er for tilbakeholden med sine kunnskaper. Tror egentlig de fleste vet hva som skal til, men at det skorter på tiden for å få gjort alle de riktige tingene, sier May Britt Hansen (nominert til arenavinne 2011).

Elin Kolden, Kvinners Arena: – Jeg tror det handler om å være til stede, delta på ulike arenaer og våge å mene noe. Man trenger ikke alltid være 150 prosent forberedt for å yte 90 prosent. 90 prosent ofte er «godt nok». Kvinner må ikke være så redde for «hva andre synes» om seg selv. De må bidra til å bruke sine nettverk aktivt. Det betyr også å snakke fordelaktig om menneskene i nettverkene. Dessuten tror jeg at vi må lære oss å prioritere, våge å velge



bort, være mer rasjonelle og ikke så emosjonelle. Men her kommer en, mange ganger, sørgelig sannhet: Ofte må en kvinne yte «det dobbelte» for å være «like god» som en mann. 200 prosent innsats for 100 prosent «likeverdighet». Er nok redd for at dette ofte er den faktiske hverdagen for mange. Det berømte «glasstaket» er nok en hemske selv i dag. Jeg synes at prisen Årets Arenavinne er viktig for å få satt pris på kvinners synlighet, sier Kolden.

Hanne Falstad, prosjektleder NHO Trøndelag: – Man må tørre å ta sjansen, og si ja når sjansen byr seg. Kvinner må ville ha ledende stilling og delta på møteplasser og konferanser. For å bli synlige må man ta på seg styreverv og bli kjent med valgkomiteene som velger styreverv. Ikke minst må man tørre å ha egne meninger, sier Falstad

TIPS OSS

Næringslivsansvarlig i Trønder-Avisa er Svein Helge Falstad (bildet). Han nås på tlf: 932 02 224, e-post: svein.falstad@t-a.no. Tips eller kommentarer om næringsliv i Nord-Trøndelag kan sendes til redaksjonen@t-a.no eller per brev til Trønder-Avisa, postboks 2590, 7738 Steinkjer. Sentralbordet nås på telefon: 07412.



■ **FAKTA**

Styrerepresentasjon i bedriftene

	Kvinner	Menn	Styreleder
Helse Nord-Trøndelag Hf	10	7	M
Coop Steinkjer SA	8	5	M
Helse Midt-Norge Rhf	8	11	M
Namsos Trafikkselskap ASA	8	12	M
NTS Ambulans AS	8	12	M
Trønder-Avisa AS	8	12	M
Coop Kolvereid SA	7	7	M
Innherrer Renovasjon Iks	7	7	M
Statskog Sf	7	10	K
Coop Inn-Trøndelag SA	6	9	M
Grong Sparebank	6	6	M
Trønderbilene AS	6	9	M
Aasen Sparebank	4	5	M
Glen Dimplex Nordic AS	4	12	M
NTE Energi AS	4	8	M
NTE Marked AS	4	5	M
Rusbehandling Midt-Norge Hf	4	3	K
Emilsen Fisk AS	3	2	M
NTE Elektro AS	3	9	M
NTE Nett AS	3	6	M
Pharmaq AS	3	8	M
Pharmaq Holding AS	3	8	M
Salmonor AS	3	5	M
AS Rørvik Fisk & Fiskmatforretning	2	3	M
Børstad Holding AS	2	1	M
Coop Frosta BA	2	9	M
Kværner Verdal AS	2	9	M
Ligna AS	2	6	M
Madsen Bil AS	2	1	K
Madsen Holding AS	2	2	K
Nord-Trøndelag El-verk Holding AS	2	7	M
Nte Handel AS	2	7	M
Nær Engros Levanger AS	2	2	M
Oras Armatur AS	2	7	M
Tommen Gram Folie AS	2	4	M
Tore Ligaard AS	2	5	M
Vite Invest AS	2	1	M
AL Namdal Kornsilø og Mølle	1	9	M
Black Design AS	1	4	M
Brauten Holding AS	1	2	M
Byggmester Grande AS	1	4	M
Børstads Transport AS	1	5	M
Einar Hallem & Sønn AS	1	1	M
Fuglesangdahl AS	1	4	K
Helitrans AS	1	5	M
Hundseth Mølle AS	1	6	M
Hustad Eiendom AS	1	4	M
Høylandet Auto AS	1	6	M
Høylandet Auto Holding AS	1	2	M
Kværner Piping Technology AS	1	7	K
Lantmännen Maskin Midt-Norge AS	1	3	M
Madsen Invest AS	1	1	M
Meråker Kjøtt AS	1	5	M
Midt Norsk Havbruk AS	1	5	M
Namsen Auto AS	1	1	M
Nils Williksen AS	1	5	M
NTE Entrepriise AS	1	3	M
Odd Ingebrigtsen AS	1	4	M
Overhalla Cementvare AS	1	7	M
Prøven Bil Verdal AS	1	3	M
Sands Eiendom AS	1	3	M
Sødra Cell Folla AS	1	6	M
Toqu AS	1	1	M
Trønderbas AS	1	9	M
Verdalskalk AS	1	7	M
Vevle Holding AS	1	2	M
AS Røra Fabrikker	0	3	M
Aasen & Five AS	0	4	M
Bilsenteret Namsos AS	0	2	M
Bjørøya Fiskeoppdrett AS	0	3	M
Byggsenteret AS	0	11	M
Fosdalen AS	0	3	M
Gipling AS	0	11	M
Grande Holding AS	0	7	M
Hugin Eiendomsutvikling AS	0	3	M
Industriverktøy AS	0	8	M
Inntre AS	0	5	M
Inntre Holding AS	0	10	M
Kimtek AS	0	8	M
Leiv Sand Transport AS	0	4	M
Lierne Bakeri AS	0	3	M
Ligaard Holding AS	0	3	M
Midt-norge Slakteri AS	0	4	M
Møelven Van Severen AS	0	7	M
Norfrakalk AS	0	4	M
Normilk AS	0	3	M

Kilde: Analyseelskapet Proff Forvalt